

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ-  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 13

352906 Краснодарский край, г. Армавир, ул. Центральная, 1, тел/факс: (86137) 3-32-03  
ИНН 2302038854 КПП 230201001 ОГРН 1022300636544

**П Р И К А З**

06 февраля 2024 г.

№ 01-08/18-1

г. Армавир

**«О реализации целевой модели наставничества в 2024 году»**

Во исполнение приказа управления образования администрации муниципального образования г. Армавир от 06 февраля 2024 года № 58 «О реализации целевой модели наставничества для образовательных организаций муниципального образования город Армавир в 2024 году» с целью максимально полного раскрытия потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации в современных обстоятельствах, а также создания условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся в возрасте от 10 лет и молодых специалистов общеобразовательных организаций муниципального образования город Армавир и достижения результата показателей регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» **приказываю:**

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) реализации целевой модели наставничества для МБОУ СОШ № 13 (далее – Дорожная карта) на 2024 год (приложение № 1);
2. Назначить ответственным за реализацию целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 13 заместителя директора по УМР Добрынину Н.А.
3. Заместителю директора по УМР Добрыниной Н.А.:
  - 1) организовать реализацию целевой модели наставничества в 2024 году в соответствии со сроками, установленными Дорожной картой;
  - 2) обеспечить информационное и организационно-методическое сопровождение целевой модели наставничества в 2024 году;
  - 3) обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) реализации целевой модели наставничества на уровне не ниже Планируемых результатов, утверждённых данным приказом;
  - 4) осуществить сбор и анализ результатов реализации целевой модели наставничества за 2024 год.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ № 13



И.Г.Ткаченко

**План мероприятий (дорожная карта) по реализации целевой модели наставничества  
в МБОУ СОШ № 13 в 2024 году**

№ п/п	Мероприятие	Сроки / место проведения	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1.	<b>Нормативно-правовое регулирование реализации целевой модели наставничества (далее – ЦМН)</b>			
1.1	Издание приказа о реализации ЦМН в МБОУ СОШ № 13 в 2024 г.; назначение ответственного за реализацию ЦМН; сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; Планируемые результаты реализации ЦМН в образовательной организации; утверждение Дорожной карты по реализации ЦМН в образовательной организации	До 1 марта 2024 года	Директор МБОУ СОШ № 13	Приказ
1.2	Популяризация ЦМН через СМИ, на встречах с родительской общественностью. Функционирование специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте МБОУ СОШ № 13.	В течение года	Заместитель директора по УМР Добрынина Н.А.	Общешкольные родительские собрания; официальный сайт МБОУ СОШ № 13; сообщества ВКонтакте
2.	<b>Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная поддержка целевой модели наставничества</b>			
2.1	Разработка программно-методических материалов на уровне общеобразовательной организации, необходимых для реализации ЦМН	В течение года	Заместитель директора по УМР Добрынина Н.А. Руководители ПМО: Алдамченко Ю.Е., Деттярёва А.П., Харитоновна К.П.	Программно-методические материалы

2.2	Организация работы наставнических пар, групп в соответствии со схемами взаимодействия (встреча - знакомство; пробная встреча, встреча-планирование; совместная работа наставника и наставляемого; итоговая встреча)	В течение года	Заместитель директора по УМР Добрынина Н.А.	Приказы, планы работ по направлениям.
2.3	Обновление базы наставников и наставляемых в 2024 году	До 10 августа 2024 года	Заместитель директора по УМР Добрынина Н.А.	Приказы, анкеты-опросы
2.4	Консультирование по вопросам реализации ЦМН	В течение года	Заместитель директора по УМР Добрынина Н.А. Руководители ЦМО: Аламенко Ю.Е., Дегтярёва А.Н., Харитонова К.Н.	Оказание консультативной помощи по вопросам реализации ЦМН
<b>3.</b>	<b>Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</b>			
3.1	Организация обучения наставников: 1) учителей по программам дополнительного профессионального образования; 2) учеников	По отдельному плану-графику	Заместитель директора по УМР Добрынина Н.А.	Организация обучения наставников: 1) через возможные ресурсы (АГПУ, ИРО КК), иные ресурсные центры. 2) мастер-классы, круглые столы. Приказы, информационные письма
3.2	Популяризация лучшей практики по наставничеству (диссеминация результатов деятельности)	По отдельному плану	Заместитель директора по УМР Добрынина Н.А.	Диссеминация лучших практик по наставничеству. Приказы, справки
3.3.	Участие педагогов-наставников и кураторов в научно-практических конференциях, вебинарах, семинарах, мастер-классах на федеральном, краевом и муниципальном уровнях. Участие обучающихся - наставников в круглых столах, учебных конференциях, мастер-классах на школьном и муниципальном уровнях	В течение года	Заместитель директора по УМР Добрынина Н.А.	Организация участия педагогов-наставников и кураторов в научно-практических конференциях, вебинарах, семинарах, мастер-классах на федеральном, краевом и муниципальном уровнях.

					Приказы.
<b>4.</b>	<b>Реализация целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях муниципальных образований город Армавир</b>				Приказы, справки, отчёты
4.1.	Разработка программно-методических материалов на уровне общеобразовательной организации, необходимых для реализации ЦМН	В течение года		Заместитель директора по УМР Добрынина Н.А.	Приказы, справки, отчёты
4.2.	встреча-планирование; совместная работа наставника и наставляемого; итоговая встреча	В течение года		Заместитель директора по УМР Добрынина Н.А.	Приказы, справки, отчёты
4.3.	Завершение наставничества; подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; проведение открытого мероприятия	В течение года		Заместитель директора по УМР Добрынина Н.А.	Приказы, справки, отчёты
4.4.	Функционирование специальных рубрик в социальных сетях на официальном сайте школы	В течение года		Заместитель директора по УМР Добрынина Н.А.	Приказы, справки, отчёты
<b>5.</b>	<b>Мониторинг достижения показателей, в том числе</b>				
5.1.	Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	май, декабрь 2024 года		Заместитель директора по УМР Добрынина Н.А.	Отчёт
5.2.	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %				
5.3.	Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %				
5.4.	Количество промышленных и иных предприятий и организаций, некоммерческих организаций и иных организаций любых форм собственности (за исключением образовательных организаций), принимающих участие в реализации целевой модели наставничества				
5.5.	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный).				
5.6.	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный).				

Анализ эффективности реализации ЦМН в 2024 году				
6.	Подведение итогов работы по наставничеству (самоаудит)	Ноябрь-декабрь 2024 года	Заместитель директора по УМР Добрынина Н.А.	Аналитический отчет о результатах реализации ЦМН
6.1.	Сбор и анализ результатов реализации целевой модели наставничества в образовательной организации за 2024 год	Ноябрь-декабрь 2024 года	Заместитель директора по УМР Добрынина Н.А.	Аналитическая справка о результатах реализации ЦМН
6.2.				



Директор МБОУ СОШ № 13

И.Г. Ткаченко

**Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества в Краснодарском крае на 2024 год**

Наименование показателя	2024 год
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого. %	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника. %	10
Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого. %	70
Доля промышленных и иных предприятий и организаций, некоммерческих организаций и иных организаций любых форм собственности (за исключением образовательных организаций), вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников	30
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества. % (опросный)	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества. % (опросный)	85

Директор МБОУ СОШ № 13



И.Г. Ткаченко